

Redegjørelse etter åpenhetsloven

Formål og omfang

Formålet med denne redegjørelsen er å synliggjøre hvordan Lysebu arbeider for å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i hele leverandørkjeden, i tråd med kravene etter åpenhetsloven.

Virksomheten

Lysebu driver hotell- og konferansevirksomhet, samt restaurantdrift. Både privatpersoner og bedrifter og selskaper er kunder. Utover vanlige private besøk og konferanser, har Lysebu også bryllup, konfirmasjoner og lignende.

Organisatorisk forankring

Åpenhetsloven er forankret i virksomhetens internkontrollsystem, med en dedikert modul for «Åpenhetsloven». I modulen finnes virksomhetens policy, rutiner for risikovurdering, dokumentasjon av leverandørforhold, avviksrappoterter, og opplæringsmateriell. Systemet er tilgjengelig for alle ansatte.

Styret i Lysebu har det overordnede ansvaret for at virksomheten etterlever åpenhetsloven. Styret er involvert i årlig revisjon og oppfølging av tiltak.

Tidligere gjennomførte tiltak

Rutiner og prosedyrer:

- Etablert digitalt internkontrollsystem for åpenhetsloven.
- Risikovurderinger av interne forhold og alle sentrale leverandører er gjennomført.
- Krav om etisk handel og menneskerettigheter er kommunisert til leverandører.
- Etablert avvikssystem i HMS-systemet.
- Ansatte kan melde avvik, behandles av HR og ledelse.
- Pålagt leverandører å varsle om brudd knyttet til barnarbeid, diskriminering, ytringsfrihet m.m.
- Årlig oppfølging av leverandører.
- Interne revisjoner gjennomføres jevnlig.

Opplæring og bevisstgjøring:

- Alle ledere med innkjøpsansvar har gjennomgått opplæring i åpenhetsloven.
- Åpenhetsloven er et fast innslag på våre allmøter for å understreke dens betydning og sikre kontinuerlig bevissthet i organisasjonen.

Resultat av aktsomhetsvurderinger

Lysebu har gjennom etablerte rutiner og aktsomhetsvurderinger ikke avdekket noen forhold om faktiske eller potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Oppsummert

Lysebu er forpliktet til å være en ansvarlig og etisk aktør i hotell- og reiselivsbransjen, og vil fortsette sitt målrettede arbeid for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom etablerte rutiner og kontinuerlig evaluering. Det er ikke avdekket noen forhold som har gitt grunn til å endre rutiner eller prosedyrer, verken internt eller fra leverandører. Ved indikasjon på brudd fra leverandører vil vi gå i dialog, og avslutte samarbeid ved manglende forbedringer. Vår verdikjede skal reflektere våre interne verdier: omtanke, generøsitet og takknemlighet.