



Åpenhetsloven

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

Lysebu Hotell – 2025

Formål og omfang

Formålet med denne redegjørelsen er å beskrive hvordan Lysebu arbeider for å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold, både i egen virksomhet og i leverandørkjeden, i tråd med kravene i åpenhetsloven.

Virksomheten

Lysebu driver hotell- og konferansevirksomhet samt restaurantdrift. Kundene består av både privatpersoner, bedrifter og organisasjoner. I tillegg til ordinære hotell- og konferanseopphold arrangeres også bryllup, konfirmasjoner og lignende selskaper.

Lysebu er en attraktiv arbeidsgiver som tiltrekker seg og beholder kompetente medarbeidere. Gjennom vår kultur stiller vi krav til at grunnleggende menneskerettigheter respekteres og at arbeidsforholdene er forsvarlige. Vi har også etiske retningslinjer som beskriver hvordan ansatte skal opptre – både i møte med eksterne samarbeidspartnere og i samspill med hverandre.

Organisatorisk forankring

Arbeidet med åpenhetsloven er integrert i virksomhetens internkontrollsystem gjennom en egen modul for «Åpenhetsloven». Her finnes policy, rutiner for risikovurdering, leverandørdokumentasjon, avvikshåndtering og opplæringsmateriell. Systemet er tilgjengelig for alle ansatte.

Vi jobber systematisk for å forankre bærekraft i alle deler av virksomheten. Dette omfatter miljømessige, sosiale og etiske forhold, både i egen drift og i leverandørkjeden.

Styret i Lysebu har det overordnede ansvaret for etterlevelse av åpenhetsloven, og er involvert i årlig gjennomgang, revisjon og oppfølging av tiltak.

Gjennomførte tiltak det siste året

Videreutviklet digitalt internkontrollsystem knyttet til åpenhetsloven.

Gjennomført risikovurderinger av interne forhold og sentrale leverandører.

Kommunisert krav om etisk handel og menneskerettigheter til leverandører via innkjøpspartner Nores. Nores krav til leverandørene [her](#)

Løpende og årlig oppfølging av leverandører.

Implementert et nytt og enklere avvikssystem i virksomheten.

NHO Reiseliv benyttes til kvalitetssikring av malverk, inkludert ansettelseskontrakter.

Gjennomført månedlige klimaundersøkelser blant ansatte.

Alle ledere med innkjøpsansvar har gjennomført opplæring i åpenhetsloven.

Åpenhetsloven er også fast tema på allmøter for å sikre kontinuerlig bevissthet i organisasjonen.

Aktsomhetsvurderinger og oppsummering

Lysebu er forpliktet til å være en ansvarlig og etisk aktør i hotell- og reiselivsbransjen. Vi vil fortsette det systematiske arbeidet med å sikre respekt for menneskerettigheter og gode arbeidsforhold gjennom etablerte rutiner, kontinuerlige vurderinger og forbedringer.

Det er ikke avdekket forhold som har medført behov for endringer i rutiner eller prosedyrer det siste året. Dersom det skulle oppstå indikasjoner på brudd hos leverandører, vil dette følges opp gjennom dialog, og eventuelt samarbeid avsluttes dersom nødvendige forbedringer ikke skjer.

Vår verdikjede skal gjenspeile våre kjerneverdier: omtanke, generøsitet og takknemlighet.

Varsling og kontakt

I henhold til åpenhetsloven har enhver rett til å be om informasjon om hvordan vi håndterer faktiske eller potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi oppfordrer ansatte, leverandører og andre interessenter til å varsle om kritikkverdige forhold.

Henvendelser besvares innen tre uker og kan rettes til: pernille.christensen@lysebu.no

Redegjørelsen gjelder for perioden 1.juni 2025 til 30.juni 2026.